



ZERPELLIN

Вестник

12

НОВЫХ ПРОЕКТОВ за II полугодие



Дорогие коллеги!

Каждый раз, при подготовке вступительного слова для очередного номера нашего корпоративного Вестника я сталкиваюсь со сложностью умудриться втиснуть в ограниченное количество символов достижения нашей команды за прошедшие 6 месяцев и сформулировать основные задачи на очередное полугодие. Сегодня же поступило иначе — подробно об успехах Zerpellin расскажут топ-менеджеры и руководители компании, а я отмечу некоторые наиболее важные для меня моменты.

По моему мнению, одной из главных задач генерального директора является обеспечение для сотрудников комфортных и безопасных условий работы, стабильности и уверенности в завтрашнем дне. Мы в Zerpellin и до пандемии всегда руководствовались этим принципом, но события уходящего года заставили нас возвести заботу о персонале компании практически до состояния культа.

Еще не успевали высохнуть чернила на Указах Мэра и Постановлениях Роспотребнадзора, а в компании уже немедленно реализовывались меры по профилактике

и защите от COVID-19. Мы пересмотрели графики и спланировали работу офисных сотрудников, в т.ч. и дистанционно, чтобы минимизировать их пересечение с другими коллегами. Для этих же целей совещания перевели в режим видеоконференций, а постановку и контроль исполнения текущих производственных задач — в ZIS. Всех контактных лиц мы своевременно направляли на самоизоляцию. Установили защитные экраны, дозаторы и диспенсеры с антисептическими средствами. Начали использовать дезинфицирующие препараты при проведении внутренней уборки и санитарной обработке помещений. Весь персонал, в первую очередь объектовый, обеспечили средствами защиты и гигиены, а также организовали регулярное прохождение сотрудниками ПЦР-тестирования. Все это позволило нам защитить коллектив и минимизировать случаи заражений. Ну а главное — не взирая на задержки и сокращения оплат от заказчиков, мы не допустили задержек выплаты заработной платы.

Всего этого нам удалось добиться только благодаря сплоченной и слаженной работе всех департаментов, отделов и объектов. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить каждого сотрудника за личный вклад и лояльность к Zerpellin! С такой профессиональной командой нам не страшны никакие эпидемии и кризисы!

Поздравляю всех коллег с наступающим Новым годом и Рождеством! Будьте здоровы!

Андрей Кротков,
Генеральный директор и партнер
Zerpellin



Уважаемые коллеги!

ни на один день. Мы быстро переключились на онлайн-платформу. Более того, когда многие заказчики приостановили выполнение обязательств по действующим договорам, а некоторые их вовсе расторгли, компания смогла сохранить коллектив, в большинстве случаев восстановить объем оказываемых услуг на объектах.

Zerpellin удалось не только сохранить выручку, но и увеличить ее! В этот сложный период мы выигрывали конкурсы, выходили на новые проекты. Персонал компании получает заработную плату без задержек.

Мы продолжили развивать свои компетенции, внедрять новые технологии, совершенствовать свою работу. Вы все видите продолжение развития информационной системы ZIS. Zerpellin проводит тренинги и обучения сотрудников по различным направлениям, не считая обязательных для специалистов аттестаций. Все это говорит о том, что время возможностей компания не упускает и является надежной опорой и гарантом, с которым можно пережить любой кризис.

Я благодарен коллективу Zerpellin за проявленное терпение, профессионализм, сплоченность. У всех нас есть возможность дальше развиваться в компании, достигать новых высот и становиться еще более профессиональными и конкурентными!

Сергей Калитов,
Исполнительный директор Zerpellin

ЧИСТОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Zerpellin выступил за прозрачные правила ведения бизнеса



В сентябре УК Zerpellin приняла участие в очередном заседании Оргкомитета PFM компаний, которое состоялось в Торгово-Промышленной палате РФ, в Москве.

Андрей Кротков, Генеральный директор и партнер Zerpellin, вместе с другими членами Оргкомитета PFM компаний принял участие в утверждении основных положений Хартии «За чистое обслуживание».

«Заседание Оргкомитета PFM компаний посвящено обсуждению и образованию единого свода правил для честного и открытого ведения бизнеса на рынке обслуживания коммерческой недвижимости. Это вылилось в образование Хартии «За чистое обслуживание». Также вместе с участниками мы рассмотрели критерии, позволяющие осуществлять объективное и независимое рейтинговое управление компаний», — комментирует **Генеральный директор и партнер Zerpellin Андрей Кротков.**

ТОП-3

Zerpellin в ТОП-3 Управляющих компаний года

УК Zerpellin защитила позицию номинанта во втором туре голосования на Премии CRE All-Russia Awards 2020 в категории «Управляющая компания года. FM».

«2020 год смело можно назвать годом перемен, затронувшие и правила проведения Премии CRE Moscow Awards, которая совместно с Федеральной трансформировалась

в единую CRE All-Russia Awards. Кроме того, изменились процедуры выбора лучшей Управляющей компании года, включая проведение нескольких этапов верификации данных по анкетам и очной защиты номинантов. Zerpellin прошел все процедуры голосования, твердо закрепив позицию в ТОП-3 Управляющих компаний», — отмечает **Генеральный директор и партнер Zerpellin Андрей Кротков.**

ПРОФЕССИИ

Zerpellin обсудил профессии рынка обслуживания недвижимости



В октябре 2020 года эксперты Zerpellin приняли участие в Общероссийском форуме «Профессиональные кадры на рынке обслуживания недвижимости».

«Форум «Профессиональные кадры на рынке обслуживания недвижимости» — площадка, объединившая экспертов в области управления и обслуживания недвижимости для обсуждения одного

из насущных вопросов — отсутствия единого классификатора профессий в отрасли. Так, например, в Zerpellin существует принятый перечень должностей. Однако, несмотря на это, каждый заказчик постоянно предлагает свои должности для штатного расписания. И если каждый раз мы будем вносить новые должности, то просто не хватит никакого штатного расписания, а должностные инструкции придется писать каждый день. Классификатор профессий рынка обслуживания недвижимости, уверена, исправит ситуацию, обеспечив единообразие уже принятых профессий, и станет прочной основой для создания единого кадрового банка на рынке недвижимости», — комментирует **Руководитель департамента по работе с персоналом Zerpellin Татьяна Корелова.**

ПРОФСТАНДАРТ

Эксперты Zerpellin открыли очередные общественные слушания Профстандарта

В ноябре Эксперты Zerpellin приняли участие в очередных общественных слушаниях Профстандарта «Специалист по управлению коммерческой недвижимостью».

Специалисты Zerpellin вместе с другими разработчиками Профстандарта обсудили вопросы, касающиеся актуальности и необходимости разработки Профстандарта, его применение и влияние на развитие отрасли, а также ситуацию на рынке недвижимости.

«Общественные слушания — шаг на пути утверждения Профстандарта, к которому мы шли с 2018 года. Вместе с участниками слушаний мы рассмотрели вопросы, касающиеся необходимости разработки Профстандарта, его влияния на рынок недвижимости, определили, где и для кого он будет полезен. Кроме того, общественные слушания дали нам возможность собрать вопросы и комментарии экспертов отрасли относительно функционала Профстандарта и его практического применения. Все это поможет нам, разработчикам, доработать документ и приблизить его к окончательному утверждению в органах государственной власти», — отмечает **Исполнительный директор Zerpellin Сергей Калитов.**



89 действующих объектов коммерческой и жилой недвижимости

Свыше **6 млн м²**

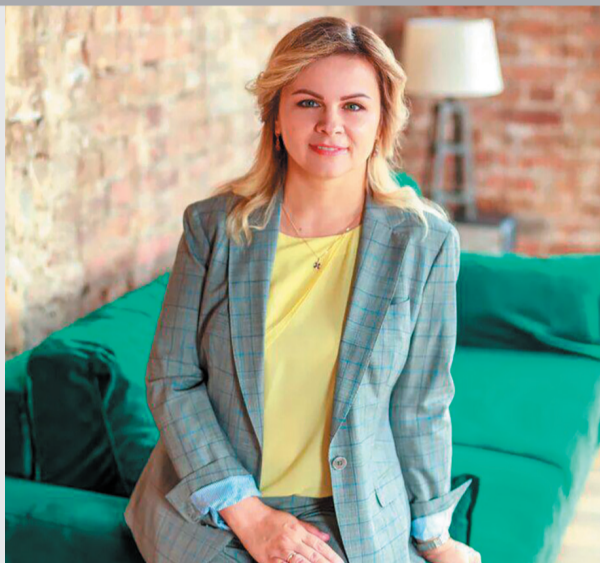
Опыт управления объектами недвижимости

1175 сотрудников

ПОРТФОЛИО ПОПОЛНИЛОСЬ

2020 год по праву можно было бы назвать годом глобальных перемен и рухнувших надежд. Но только не для Zeppelin! Уходящий 2020 год стал для нас годом открытий и новых возможностей.

В начале года, с введением режима жестких ограничений Коммерческий департамент Zeppelin в полном составе продолжил свою работу. В связи с COVID-19 была введена новая услуга — дезинфекция и санитарная обработка помещений, которой воспользовались многие наши действующие клиенты. Казалось бы, коронавирус должен был внести свои горькие коррективы в планы развития компании. Однако входящие запросы от потенциальных клиентов не сократились, и мы продолжаем выходить на новые объекты!



Знаковыми проектами первого полугодия 2020 года стали Коворкинги сетей Workki и Businessclub, ТРЦ «Океания», ТДЦ «Новинский», Имущественный и производственный комплексы Mercedes в части оказания услуг комплексного клининга, Жилой комплекс «Утесов» и др. Во втором полугодии мы не снизили планку и продолжили пополнять портфолио Zeppelin новыми проектами. Среди них: Коворкинги сети «Ключ», Представительство компании РУСАЛ, Сеть отделений банка СМП, Штаб-квартиры корпорации «ОДК» и компании «ТрансТелеКом», Офис бюро кредитных историй «Объединенное Кредитное Бюро», БЦ «Рарус», Первый динамичный дом Play, Завод KORF, ЖК Парк Рублево.

Традиционно отмечу заказчиков, которые пролонгировали с нами договоры на обслуживание объектов. Так, МОСОБЛБАНК, НПК «УралВагонЗавод», ФРИИ по итогам тендеров продлили контракты, в рамках которых мы продолжим обслуживать объекты заказчиков. Для Zeppelin большая честь, когда клиент возвращается к нам снова и снова! Так, в ноябре ряды обслуживаемых объектов восполнил ТЦ «Солнечный», на котором мы работали в 2015 году. Таким образом, общая площадь обслуживаемых объектов Zeppelin превысила 6 000 000 м².

Особую роль в работе Коммерческого департамента сыграл сплоченный тандем Тендерного отдела и Отдела продаж. Участвуя в конкурсных процедурах, Zeppelin всегда придерживается стандартов СРО «АКФО» в рамках «обеления» FM-отрасли.

Знаковым событием 2020 года стала защита Профстандарта «Специалист по управлению коммерческой недвижимостью» на Общественных слушаниях. И Zeppelin внес особый вклад в формирование документа, участвуя в разработке Профстандарта с 2018 года.

Все это было в уходящем году. Ну а в 2021 году надеемся, что пандемия наконец уйдет, ограничения снимут, а Коммерческий департамент Zeppelin в добром здравии и бодрости духа продолжит развитие компании.

Марианна Плакина,
Руководитель коммерческого департамента Zeppelin

ИННОВАЦИИ

Особенности работы в последние месяцы вынуждают оперативно повышать эффективность нашей деятельности и совершенствовать рабочие инструменты. Минимизация личных встреч, удаленная работа заказчиков, онлайн-конференции — эти факторы усложняют взаимодействие и предъявляют новые требования, как к сотрудникам, так и к информационным системам.

Чтобы обеспечить удобное планирование и учет задач, связанных с клиентами и внутренними бизнес-процессами, мы внедряем в свою деятельность новые инструменты взаимодействия — проекты ZIS. Данное решение позволит нам учитывать результаты встречи с заказчиками, планировать производство основных и дополнительных работ, напомнит о ежемесячных задачах, связанных с контрактами. Функционал больше года тестировался в Центральном офисе Zeppelin и сейчас готов к работе на уровне всей компании.

Также мы приступили к тестированию собственной системы мониторинга инженерных параметров, которую планируем применять на объектах компании — Zeppelin Monitoring System. Система станет дополнительным автоматическим помощником при контроле работы инженерного оборудования объекта, уведомит об отклонениях или аномальном поведении оборудования. Решение будет интегрировано с ZIS и позволит работать в едином удобном интерфейсе реестра активов. Там же будут отображаться графики и дополнительная информация.

На начальном этапе система сможет отслеживать и автоматически создавать обращения (smart alarm) в ZIS в тех случаях, когда какие-либо параметры отличаются от уставок. Позднее решение будет дополнено более интеллектуальными аналитическими модулями, использующими машинное обучение для определения признаков некорректной работы и предиктивной (предсказывающей) аналитики.

Мы стараемся соответствовать современным тенденциям как в технической эксплуатации, так и в организационной деятельности, и современные IT-инструменты — один из способов повысить нашу эффективность.



Максим Сергеев,
Технический директор Zeppelin

АКТУАЛЬНОЕ НА ОБЪЕКТАХ



Вот и подошел к завершению этот необычный 2020 год! Его необычность началась с непонятной зимы и продолжилась таким же непонятным вирусом. Хотелось бы подвести итоги по достижению целей и планов, поставленных в начале года. Но теперь непонятно, как правильно их оценить? Можно, конечно, в процентах измерять рост выручки или количество объектов, а можно просто констатировать факт, что УК Zeppelin справилась и сохранила тенденции роста!

Были потери, но есть и достижения в виде новых объектов. Несмотря на сложности, мы смогли удержать главное — веру

наших заказчиков в УК Zeppelin и ее способность управлять объектами в сложных и даже невозможных условиях пандемии.

Значительную роль в такой ситуации сыграло дистанционное управление процессами. В нашей работе важно своевременно получить заказываемые материалы, включая СИЗ и антисептики, необходимые для технического обслуживания оборудования и уборки помещений. Не менее важно организовать своевременные замены заболевшего персонала, обеспечить учет рабочего времени и начисление выплат. И крайне важно оперативно передавать заказчикам счета за оказанные услуги.

Раньше мы делали это по тысячи раз, но только сейчас нам пришлось это сделать в условиях, когда перемещение людей и транспорта ограничено, когда люди не хотят осуществить подмену заболевшего сотрудника из-за боязни заразиться самим, когда сложно вручить заказчику отчеты по причине его удаленной работы. Все это стало возможным благодаря четкой и слаженной работе подразделений и самоотверженному труду персонала объектов. В свою очередь, это позволило Zeppelin сохранить рабочие места, выполнить обязательства по выплатам заработной платы и дать нам почувствовать себя увереннее в этом непонятном, 2020 году.

Виктор Соловей,
Директор по управлению недвижимостью Zeppelin

ЖИЛЬЕ



Уходящий 2020 год был весьма непростым. Кризис оставил отпечаток, увы, и в сфере управления жилой недвижимостью. Оптимизация процессов и издержек заставили сжать функционал сотрудников для совмещения дополнительной нагрузки.

На период изоляции Правительство РФ запретило начислять пени при неоплате коммунальных услуг до 1 января 2021 года, и некоторые жители восприняли это как призыв к прекращению оплаты. Стала расти дебиторская задолженность у УК, но при этом они по-прежнему должны были своевременно платить ресурсо-

снабжающим организациям, подрядчикам и сотрудникам. А ответственность и пени здесь никто не отменял.

Нагрузка на Zeppelin в связи с COVID-19 выросла, ведь жилые помещения необходимо убирать гораздо чаще из-за опасности заражения вирусом. Что также накладывает на УК дополнительную ответственность за безопасность и здоровье жителей. Кроме того, нужно помнить и о сотрудниках, которых необходимо обеспечить средствами индивидуальной защиты и гигиены.

В 2020 году была реализована внушительная часть задуманного, что эффективно отразилось на текущих проектах. Демонстрация сервисов и наработок привлекла и новые проекты. Так, в декабре 2020 года мы вышли на крупный жилой проект уровня Premium — ЖК Парк Рублево. Также продолжаем участвовать в тендерах по новым крупным жилым проектам Business и Premium классов.

В 2021 году мы планируем внедрить новые наработки: от технологий гостиничного сервиса до анимационных программ. Сфера управления жилой недвижимостью активно развивается, предоставляя возможность расширять и свои горизонты.

Станислав Шерстюков,
Руководитель департамента управления жилой недвижимостью Zeppelin

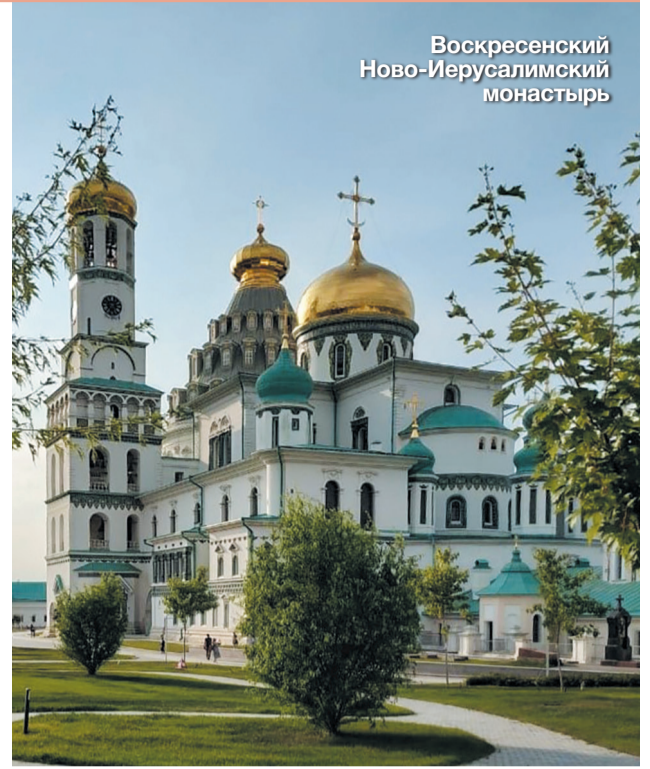




НА ОБЪЕКТЕ



Коллектив Zeppelin на Воскресенском Ново-Иерусалимском монастыре



Воскресенский Ново-Иерусалимский монастырь



2020 год выдался непростым не только для Центрального офиса Zeppelin, но и для объектов. Как один из знаковых проектов УК, Воскресенский Ново-Иерусалимский монастырь, справился с поставленными задачами, поделился Александр Крапчиков, Управляющий объектом.

В 2020 году Воскресенский Ново-Иерусалимский монастырь продолжил совершенствовать услуги, в числе которых поддержание работоспособности инженерных систем и оборудования объекта, хозяйственное обслуживание, организация обеспечения охраны, безопасности и антитеррористической защищенности объекта и прилегающей территории силами лицензированной охранной организации.

Для совершенствования и модернизации деятельности на объекте был организован бизнес-процесс с целью обеспечения эффективного использования средств производства в условиях COVID-19. Кроме того, был усовершенствован технологический процесс для снижения вероятности отказов конструктивных элементов и инженерного оборудования. Следует отметить, что в составе Ново-Иерусалимского монастыря находится 26 объектов недвижимости с отдельными системами и конструктивными элементами. Также было уделено особое внимание максимизации продуктивности инфраструктуры объекта при минимальных издержках жизненного цикла.

С марта 2020 года мир столкнулся с вызовами ограничительного характера.

По согласованию с руководством Zeppelin Ново-Иерусалимский монастырь предпринял меры для сохранения состава и объема оказываемой услуги. Среди них соблюдение предписаний и рекомендаций Роспотребнадзора с применением всех возможных средств индивидуальной защиты, проведение и дезинфекция помещений с массовым скоплением людей, корректировка режима охраны объекта, перераспределение объема оказываемых услуг по хозяйственному обслуживанию объекта.

Немаловажную роль сыграли сплоченные действия коллектива технической эксплуатации, клининга и сотрудников охраны, позволившие справиться с волной поветрия.

В июне 2020 года удалось провести комплексную противопожарную тренировку с участием структур МЧС России, в ходе которой выполнены практические занятия по теме «Применение первичных средств пожаротушения при ликвидации открытого горения». Проведены мероприятия по эвакуации сотрудников и паломников Ансамбля Воскресенского Ново-Иерусалимского монастыря, а также по спасению пострадавших и тушению условного пожара на объекте



Комплексная противопожарная тренировка с участием МЧС России

«Собор Воскресения Господня с подземной церковью Константина и Елены».

2020 год был насыщен традиционными празднествами свойственным для Святой патриаршей обители, в обеспечении и сопровождении которых УК Zeppelin активно принимала участие. Праздники здесь всегда проходят очень трогательно, торжественно и величественно.

Будем рады видеть каждого сотрудника Zeppelin в Воскресенском Ново-Иерусалимском монастыре, жемчужине русского православия, уповая на то, что, придя туристом, каждый смог уйти паломником.

Александр Крапчиков,
Управляющий объектом Воскресенский Ново-Иерусалимский монастырь Zeppelin

КАК ЭТО БЫЛО?

«**Как это было?**» — самый актуальный вопрос коллегам в завершении 2020 года. О том, как строилась работа департаментов Zeppelin в уходящем году, рассказали сотрудники УК.



Татьяна Кистанова,
Руководитель департамента закупок Zeppelin:

Начало 2020 года было многообещающим, так как открывало путь для реализации достаточно амбициозной цели. Но, как и для большинства, пандемия внесла свои серьезные корректировки в мои планы. Есть такая поговорка:

«Хочешь рассмешить Бога, расскажи ему о своих планах на завтра».

Я философски отношусь к таким ситуациям и из всего нахожу положительные стороны. У меня появился драгоценный ресурс, которого не хватало — время. Я полноценно проводила время в кругу семьи, успела «подкачать» свои профессиональные навыки, закончив несколько курсов, поработала на двух интересных частных проектах и даже успела побывать в роли кинолога-дрессировщика.

Август ознаменовался для меня выходом в УК Zeppelin, что стало еще одним вложением в развитие моего профессионального опыта. Отрасль для меня новая, но близкая, так как в строительной сфере я проработала 18 лет. И теперь могу с гордостью сказать, что знаю весь жизненный цикл объекта недвижимости: от концепции до эксплуатации!

Формирование, развитие, эффективная и результативная работа Департамента закупок — основная задача, поставленная руководством. Она понятная и не новая, но тем не менее интересная, так как в каждой компании свои процессы и нюансы. Департамент закупок — это инструмент для компании, позволяющий сократить расходы на ТМЦ путем централизованности поставок, формирования пула сильных поставщиков с наиболее выгодными условиями сотрудничества. Проведение конкурентного отбора подрядчиков по критериям и стандартам компании также позволяет обеспечить объекты качественными и надежными контрагентами с хорошими условиями работы. В кризисных условиях особенно важно, так как необходимо работать в постоянных изменениях. Важно встраиваться и действовать по принципу «здесь и сейчас, ведь завтра может быть карантин».

Надеюсь, все это пойдет на спад, наша жизнь войдет в нормальную колею, в которой слова «маска», «перчатки» и «самоизоляция» забудутся как страшный сон.

Желаю всем крепкого здоровья и хорошего настроения!



Александр Умнягин,
Руководитель отдела расчетов департамента StartUp процессов Zeppelin:

Цереди событий, связанных с пандемией, повлияла на изменение всех процессов и стандартов Zeppelin. И Департамент StartUp процессов не стал

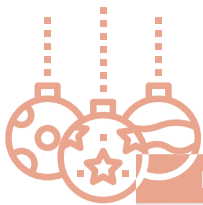
исключением. Все входящие запросы на расчет новых проектов теперь регистрируются в программном комплексе ZIS. Переход к данной системе позволил упростить, а также сделать более «прозрачной» всю историю готовящегося проекта. Формы бюджетов, в которых мы работаем, также подверглись внутренним изменениям. Мы стандартизировали форму бюджета как для услуги эксплуатации и технического обслуживания, так и для услуги клининга.

Работы, конечно, стало больше, так как в настоящее время приходится прорабатывать не только новые входящие заявки на организацию услуги, но и пересматривать действующие контракты за счет того, что часть систем и оборудования переходят в режим консервации. В 2020 году Отделом расчетов было просчитано более 5,5 млн м² площади объектов на предоставление услуги эксплуатации и более 3 млн м² на предоставление услуги клининга.

Конечно, удаленный режим имеет отрицательные моменты, среди которых увеличение потока документооборота за счет перехода на автоматизированный режим работы. Кроме того, встреч, на которых можно «вживую» увидеть объекты недвижимости, выявить нюансы проектов, почти не стало. В результате возникают риски, связанные с доступностью к оборудованию и конструкциям, которые необходимо обслуживать, их фактическим состоянием, что необходимо отобразить в бюджете эксплуатации или клининга. Также при удаленном режиме временной интервал рабочего дня сдвигается, что зачастую приводит к тому, что работать приходится до самой ночи.

Однако хотел бы отметить, что команда Отдела расчетов в 2020 году полностью подстроилась под удаленный режим работы.





КАДРЫ



Сильная у нас команда, как быстро и качественно мы можем выполнять сложные задачи в самых непростых условиях.

Опираясь на полученный опыт, Департамент по работе с персоналом приступает к самой сложной и амбициозной задаче — сокращению текучести персонала. В 2021 году мы намерены уменьшить ее показатели на 30%. Это очень важная задача и без поддержки руководителей подразделений и сотрудников нам с ней не справиться.

Будем вместе с вами менять систему поощрений, улучшать условия работы, увеличивать лояльность к Zeppelin среди действующих и потенциальных сотрудников, внедрять различные формы бонусных вознаграждений по реферальным и другим программам работы с персоналом.

Работник думает о работе тогда, когда работодатель думает о работнике!

Руководство Zeppelin и Департамент по работе с персоналом сделают все, чтобы каждый сотрудник чувствовал важность своего вклада в общий результат деятельности компании, ощущал это и в моральном, и в материальном эквиваленте!

Татьяна Корелова,

Руководитель департамента по работе с персоналом Zeppelin

Год назад, на праздничном мероприятии «Итоги 2019 года» руководство Zeppelin провозгласило 2020 год Годом взаимодействия между всеми подразделениями компании.

И это услышали не только сотрудники Zeppelin, но и Вселенная, и решила проверить, на что мы способны! Коронавирус привнес в нашу работу много новых идей. За всю историю существования Zeppelin такими сплоченными мы не были, наверное, никогда! Уходящий год показал, насколько

ОБУЧЕНИЕ



Подводя итоги 2020 года, хочется отметить, что за прошедший год КМУЦ разработаны и проведены 28 тренингов по 12 направлениям. Тренинги показали, что это отличный способ нарабатывать новые полезные навыки, лучше понимать себя и своих коллег, почувствовать себя единым коллективом, ведь в реалиях сегодняшних непростых дней обучение и развитие компетенций приобретает особую актуальность. Результатом тренингов стало не только осознание участниками своих зон роста, но и возникновение идей по улучшению бизнес-процессов компании.

На следующий год будем рады видеть вас на наших новых тренингах и программах, на которых мы продолжим осваивать навыки ситуативного руководства, создания эффективных команд и успешного взаимодействия.

От лица КМУЦ и от себя лично хочу пожелать нам всем в новом году здоровья, энергии и вдохновения, профессиональных и личных побед.

С Новым годом, коллеги!

Для участия в тренинге направляйте заявки на почту g.hasanova@zeppelinpm.ru, **Гузель Хасановой, Тренинг-менеджеру Zeppelin!** Будем рады видеть вас среди участников!



УВЛЕЧЕНИЯ



Евгения Малыгина,
Менеджер технического департамента Zeppelin:

Новый год — долгожданный и радостный праздник для взрослых и детей! В начале декабря на улицах, в витринах, домах появляются сверкающие гирлянды и нарядные елочки, а в воздухе витает праздничное настроение! Дети с нетерпением ждут каникулы, когда не нужно идти в детский сад и школу. Как весело и интересно провести зимние праздничные дни?

У нас эти долгожданные дни начинаются со встречи Нового года. 31 декабря неизменно празднуем в кругу семьи. И к нам обязательно приходит Дед Мороз: ночью, с 31 декабря на 1 января, и незаметно кладет подарки под елку, и обязательно во время застолья. С каким же нетерпением дети ждут этих подарков! А утром, как только открывают глаза, бегут к елке разбирать их. И тут уже никому не до сна: радостные возгласы от сбывшихся желаний будят всех в доме!

Обязательны к посещению в новогодние каникулы красочные ледовые шоу, кукольный театр или театр теней, детские спектакли и представления, мастер-классы, музеи. Кстати, современные детские музеи — это невероятно увлекательно и познавательно!

Не забываем про активный отдых и зимние забавы! Любим кататься с горки на ледяных и «ватрушках», ходить на каток, устраивать снежковые побоища, строить снежные крепости и лепить снеговиков. Еще нам нравятся прогулки по заснеженному лесу. Белок зимой не покормишь, а вот погулять по чистому снегу, подышать чистым воздухом и выпить горячий чай из термоса с бутербродами очень здорово! И отличной идеей станет семейная фотосессия.

Также в эти праздники мы запланировали поездку в Парк Хаски Лэнд, от которой, уверена, останется море впечатлений! А еще нашей неизменной традицией стало посещение аквапарка в новогодние каникулы. Как здорово вернуться немного в лето среди зимы!

Зимние праздники всегда проходят весело и активно: нам удастся окунуться в детство и поверить вместе с детьми в волшебство.

Мария Молчанова,
Руководитель отдела кадров Zeppelin:

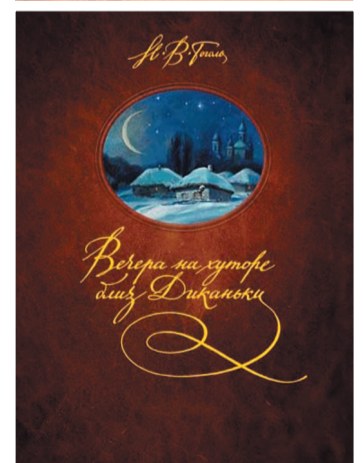
Совсем скоро начнутся новогодние каникулы — благодатная возможность выспаться вдоволь, но не только. Когда предновогодняя суета утихает, Новый год уже отгремел, а на работу еще не скоро, чем вы любите заниматься? Конечно, можно прогуляться по городу, сходить на каток или встретиться с друзьями. А можно, придерживаясь лозунга 2020 года **#оставайсядома**, остаться дома и почитать интересную книгу.

В период новогодних праздников и каникул хочется чего-нибудь доброго, немного волшебного и обязательно со счастливым концом. Потому хочу посоветовать книги, которые будет приятно прочесть, уютно устроившись в кресле под пледом и с чашкой горячего чая в руке.

И начать предлагаю с романа Дианы Сеттерфилд «Тринадцатая сказка». Это история в истории, написанная в стиле готической классики. Написан роман хорошим богатым языком и, если бы не некоторые свидетельства современности, мог бы быть принят за произведение XIX века. Читается невероятно легко, идеально подходит для приятных зимних вечеров.

Во-вторых, «Пикник на обочине». То ли интеллектуальная фантастика, то ли жизненная философия — все индивидуально. Но совершенно точно эта книга — самое популярное «из Стругацких». Ее экранизировали, она побеждала на различных международных конкурсах. Читать стоит не столько из-за фильма «Сталкер» и Тарковского, сколько из-за яркого и образного повествования. Если хочется чего-то со смыслом — то читать и смотреть однозначно.

И напоследок нестареющая классика — «Вечера на хуторе близ Диканьки» Николая Гоголя. Разве найдется человек, не читавший или вообще ни разу не слышавший об этом прекрасном произведении? В первую очередь советую «Ночь перед Рождеством», как и фильм 1961 года, который является лучшей экранизацией этого бессмертного произведения.



№4, ДЕКАБРЬ, 2020

Корпоративное издание Управляющей компании Zeppelin, «Вестник Zeppelin»

Благодарим сотрудников, принявших участие в подготовке номера: Кроткова А.А., Калитова С.А., Плаксину М.Ю., Соловья В.А., Сергеева М.О., Шерстюкова С.В., Крапчичева А.П., Кистанову Т.В., Умнягина А.Е., Корелову Т.А., Хасанову Г.Ф., Малыгину Е.А., Молчанову М.Е., Северинову Е.И.

Адрес редакции: 115035, г. Москва, Садовническая улица, д. 41, стр. 2. E-mail: e.severinova@zeppelinpm.ru. Тираж: 100 экз.

Издание не является СМИ. Не подлежит регистрации. Распространение бесплатно. При перепечатке ссылка на издание обязательна.

Предложения и пожелания направлять электронным письмом на почту: e.severinova@zeppelinpm.ru.