



ZERPELIN

Вестник

15 НОВЫХ
объектов
за II полугодие

390 НОВЫХ
сотрудников

Дорогие коллеги!

Рад поделиться с вами очень значимым событием — Управляющая компания Zerppelin включена в Реестр добросовестных фасилити-операторов «БелыйФМ.рф», что еще более наглядно подтверждает заказчикам нашу налоговую добросовестность и осмотрительность.



Реестр «БелыйФМ.рф» инициирован Федеральной налоговой службой при поддержке Объединенного экспертного совета четырех крупнейших бизнес-объединений России (ОПОРА РОССИИ, «Деловая Россия», ТПП РФ, РСПП) в рамках отраслевого проекта ФНС России по повышению прозрачности рынка клининга и технической эксплуатации. Он включает компании, добровольно раскрывшие свои налоговые показатели. Участником Реестра может стать организация, работающая на ОСН и отвечающая следующим условиям: оказывает услуги по клинингу или технической эксплуатации в период, составляющий не менее одного квартала; является членом Этической хартии отрасли Facility-management; и главное — предоставила в налоговый орган разрешение на признание части сведений, составляющих налоговую тайну, общедоступными.



В основу своей деятельности УК Zerppelin всегда ставит прозрачность и порядочность по отношению, как к клиентам, так и к другим участникам рынка. Мы также являемся активными участниками СРО «Ассоциация клининговых и фасилити операторов» (АКФО), образованной в результате слияния ассоциаций АРУК и НАФО и ставшей признанным локомотивом



процесса обеления FM-отрасли. В данной Ассоциации команда Zerppelin в моем лице представлена не только в Правлении АКФО, но и в составе ее Контрольного комитета. Я убежден, что только такими совместными и энергичными усилиями мы сможем сделать рынок facility-услуг цивилизованным!

С уважением,
Генеральный директор и партнер Zerppelin
Андрей Кротков

ПЕРЕЕЗД

Zerppelin переехал в новый офис

Аето 2019 года Zerppelin завершил празднованием своего 16-го дня рождения и переездом в новый офис. С сентября штаб-квартира Управляющей компании Zerppelin располагается на Садовнической улице, д. 41, стр. 2, в Москве.

Новый офис Zerppelin находится недалеко от станции метро «Новокузнецкая», в историческом центре столицы. На нескольких этажах бизнес-центра расположены зона ресепшн, переговорные, зоны приема пищи и отдыха, паркинг, рабочие пространства.

«С 1 сентября 2019 Управляющая компания Zerppelin обосновалась в новом светлом и просторном офисе. Долгое время мы искали подходящее рабочее пространство, которое бы отвечало всем требованиям и нормам безопасности, находилось в том же районе, что и предыдущий офис, а также могло с комфортом разместить все наши департаменты. Таким образом, свой выбор мы остановили на 4-х этажном особняке на соседней Садовнической улице. Уверен, что новый офис будет не только комфортным и эргономичным для работы сотрудников, но и удобным местом для деловых встреч», — комментирует **Генеральный директор и партнер Zerppelin Андрей Кротков.**

ПРОФСТАНДАРТ

Zerppelin представил Профстандарт на первых слушаниях

Эксперты УК Zerppelin приняли участие в первых общественных слушаниях Профстандарта «Специалист по управлению имуществом коммерческой недвижимости», которые состоялись в формате презентации и открытого диалога между разработчиками профстандарта и экспертов, чья трудовая деятельность связана с управлением имуществом коммерческой недвижимости. В ходе слушаний эксперты оценили полноту и корректность описанных трудовых функций, знаний и умений будущего специалиста.

«Сегодня в России отсутствует стандарт, описывающий трудовой функционал «Специалиста по управлению имуществом коммерческой недвижимости». Наша задача, как разработчиков, — описать функционал, знания и умения такого специалиста, а затем утвердить профстандарт для дальнейшей реализации», — отмечает **Исполнительный директор Zerppelin Сергей Калитов.**

«Команда Zerppelin примкнула к разработке Профстандарта «Специалист по управлению имуществом коммерческой недвижимости» еще в 2018 году. Совместно с другими экспертами мы разработали блоки, описывающие управление коммерческой недвижимостью на разных стадиях, прописали трудовые функции специалиста, отвечающего за управление. Профстандарт найдет свое применение в разработке должностных инструкций, образовательных программ для ВУЗов и организации процессов управления. Впереди еще 5 слушаний и утверждение документа в органах государственной власти», — комментирует **Руководитель коммерческого департамента Zerppelin Марианна Плаксина.**

ОФИСНЫЕ РЕШЕНИЯ

Zerppelin поделился надежными решениями для создания эффективного офиса



В сентябре 2019 года УК Zerppelin приняла участие в ежегодной конференции Effective Office Conference, которая состоялась в Немецком Центре Промышленности и Торговли, в Москве. Исполнительный директор Zerppelin, Сергей Калитов, выступил модератором

сессии «Компоненты надежных решений», посвященной технологиям, применяемым в управлении офисными объектами.

«Сегодня эффективный офис — это бизнес-пространство, соответствующее современным стандартам и требованиям, которое вдохновляет и способствует комфортной и качественной работе. Effective Office Conference собрала на площадке ведущих экспертов рынка недвижимости, дизайнеров, архитекторов, девелоперов. Вместе с участниками конференции мы обсудили, какой офис востребован среди арендаторов, какие используются техники модернизации устаревших офисных объектов, какие возможны риски при внедрении инноваций и как организовать эффективную рабочую среду», — отмечает **Исполнительный директор Zerppelin Сергей Калитов.**

НА КАРТОШКЕ

Zerppelin помог Святой Обители

В сентябре команда Управляющей компании Zerppelin приняла участие в сборе картофельного урожая в угодьях Воскресенского Ново-Иерусалимского ставропигиального мужского монастыря.

«Обслуживание Ново-Иерусалимского мужского монастыря — гордость и честь для Zerppelin! Мы постоянно участвуем в мероприятиях, которые организывает

Обитель. И сбор картофельного урожая — не исключение! Наша команда с огромным энтузиазмом взялась за это непростое дело, да и приятная сентябрьская погода способствовала активному труду. А в знак благодарности нас накормили сытным обедом в благодатной монастырской атмосфере», — комментирует **Руководитель коммерческого департамента Zerppelin Марианна Плаксина.**

ФЕСТИВАЛЬ

Команда Zerppelin отмечена наградой на Фестивале Плова



Очередное ежегодное кулинарное состязание специалистов рынка недвижимости состоялось в рамках VI Фестиваля Плова. По традиции команда Zerppelin приняла участие в мероприятии и была отмечена наградой жюри за лучший плов. Шеф-поваром от компании выступил Региональный директор Zerppelin, Андрей Филатов, под чутким руководством которого команда приготовила оригинальное блюдо по эксклюзивному рецепту старинного мастера.

«Фестиваль Плова» — не только одно из популярных событий в сфере недвижимости, но и отличная возможность пообщаться с партнерами, коллегами, заказчиками и конкурентами в легкой и неформальной обстановке. В прошлом году мы принимали участие в Фестивале впервые. И уже тогда, по отзывам организаторов и участников, получили высокую оценку, благодаря вкусному и сытному плову, в приготовлении которого была задействована вся команда Zerppelin, — отмечает **Исполнительный директор Zerppelin Сергей Калитов.** — На VI Фестивале Плова мы вновь приготовили оригинальный узбекский плов и по итогам голосования были удостоены наградой за лучший плов».

79 действующих
объектов
коммерческой
и жилой недвижимости

5 млн м²
опыт
управления
объектами
недвижимости

943
сотрудника

ПОРТФОЛИО ПОПОЛНИЛОСЬ



Клубный дом Story
Общая площадь:
19 445,8 м²
Тип объекта: Клубный дом,
класс Business

Интернет Инициатив (ФРИИ), Представительство российской научно-производственной корпорации «Уралвагонзавод», ФГАОУ «Центр реализации государственной образовательной политики и информационных технологий». По итогам тендеров Zeppelin признан победителем и продолжит обслуживание объектов в 2020 году.

Таким образом, к концу 2019 года общая площадь обслуживаемых объектов компании Zeppelin составила свыше 5 млн м².

Продолжается рост конкуренции на рынке FM-услуг. Однако количество входящих запросов, которые передаются в активную работу Коммерческого департамента, уменьшилось. Связано это с тем, что мы стали избирательнее относиться к запросам и проектам, которые берем в детальную проработку, придерживаемся концепции Zeppelin.

Заказчики чаще стали требовать присутствие FM-подрядчика в Реестре «БелыйФМ.рф». На сегодняшний день это достоверный индикатор налоговой добросовестности участников рынка клининга и технической эксплуатации для заказчиков FM-услуг.

В 2020 году план продаж относительно текущего года проиндексируем минимум на 5%, а также продолжим наращивать новые проекты и уверенно занимать лидирующую позицию на рынке FM-услуг!

Марианна Плаксина,

Руководитель коммерческого департамента Zeppelin

Второе полугодие 2019 года уверенно продолжило радовать нас новыми проектами, которыми пополнилось портфолио Zeppelin! Среди них Представительство Международного аэропорта «Сабетта», Объекты девелопера AB Development, Имущественный комплекс компании Lamoda, Клубный дом Story, Бизнес-центр «Садовническая, 41», Производственно-распределительный комплекс ПЭК, Российское представительство Almi, Технологический центр «Нудоль» Банка России и три коворкинга сети Workki.

Не менее приятными событиями стали безоговорочные победы в тендерах и заключение контрактов с уже действующими заказчиками: со «Сколковским институтом науки и технологий» на оказание услуги логистики и с Представительством компании Siemens на комплексный клининг внутренних помещений и прилегающей территории. Кроме того, в июле 2019 года был заключен договор со «Сколковским институтом науки и технологий» на обслуживание Образовательного интенсива «Остров 10–22», проходившего с 10 по 22 июля на площадке заказчика.

Нельзя не отметить работу Отдела продаж и тендерного специалиста в рамках тендерных процедур по № 223-ФЗ, которые провели наши действующие заказчики: Фонд Развития

ОБЪЕКТЫ



Жилой комплекс «Измайлово Lane»
Общая площадь:
17 396 м²
Тип объекта: Жилой комплекс,
класс Business

полноправный заказчик, который более ревностно относится к выполнению управляющей компанией обязательств, чем собственник бизнес-центра в единственном лице.

Опыт работы на объекте показал, что всего-то нужно делать так, как ты хотел бы, что бы делали в твоём доме: вовремя менять лампочки и убирать подъезд, включать и выключать отопление, чинить детские качели и косить траву.

В августе 2018 года решение выйти на «Измайлово Lane» было отчаянное и где-то даже революционное. Прошел год и не стыдно смотреть при встрече жильцам в глаза. Уверен: тот, кто смог реализовать себя в коммерческой недвижимости, сможет это сделать и в жилой!

Сегодня нас аккуратно рекомендуют на кухне своим гостям, а те — своим. Есть даже робкие звонки: «А мы вот слышали...А, может, вы и в наш дом, вот так, просто, по-людски...»

Виктор Соловей,

Директор по управлению недвижимостью Zeppelin

В августе 2018 года УК Zeppelin впервые вышла на проект с оказанием услуги управления объектом жилой недвижимости — Жилой комплекс «Измайлово Lane», общей площадью 17 396 м².

Тогда все начиналось в традиции русской пословицы «Первый блин комом». Конечно, сказывалось и отсутствие опыта в сфере управления объектами жилой недвижимости, и незнание «подводных камней». Привлекались именитые специалисты в этой области, старались найти «профессионалов».

Несмотря на сходство во внешнем облике и технической оснащённости современного здания жилого дома и бизнес-центра, существует значительное отличие в специфике взаимодействия с заказчиком, а вернее — с заказчиками. Ведь каждый из 150 или 1500 собственников жилья —

ИННОВАЦИИ



Zeppelin продолжает разработку и внедрение Информационной системы Zeppelin (ZIS).

В 2019 году к системе подключено внушительное число объектов, переносятся функции, охватывающие работу с заказчиком и внутренние процессы компании.

Вот наиболее яркие примеры применения ZIS на объектах Zeppelin:

- Стабильность работы была проверена на мероприятии «Остров 10–22», которое проходило на объекте «Сколковский институт науки и технологий» в июле 2019 года и собрало более 1500 участников из разных стран. Для этого в ZIS было сгенерировано более 100 QR-кодов, которые разместили в помещениях. Система позволила оперативно и без установки дополнительного мобильного приложения подавать заявки по заданным типам обращений, распределять нагрузку на сотрудников и вести детальный учёт.
- На объекте Бизнес-парк «K2» ZIS используется в качестве бюро пропусков: благодаря ему осуществляется подача заявок на доступ в паркинг, здание, на вынос/занос материальных ценностей. И все это делается через мобильное приложение, доступное арендаторам.
- В Научно-исследовательском центре «СИБУР ПолиЛаб» совершенствуется учёт активов, разрабатывается логика электронной паспортизации объекта. Ведутся работы по интеграции в ZIS автоматизации объекта.

В первом квартале 2020 года планируется запуск функционала, упрощающий и автоматизирующий работу с плано-предупредительными работами (ППР), контролем подрядчиков, и начнет внедряться электронный документооборот на уровне компании. Кроме наполнения системы новыми функциями, продолжается совершенствование старых: уже доступны детальные уведомления о событиях через Telegram (SMS, Push, E-mail, голосовые уведомления), онлайн-анкетирование, а в следующем году запланировано обновление мобильного приложения, что расширит его функционал как для заказчиков, так и для внутреннего использования.

Мы разрабатываем различные типы интеграции системы для удобства пользователей — в ближайшие месяцы запустится пилотный проект по автоматическому мониторингу технических параметров инженерных систем — Zeppelin Monitoring System.

Продолжается совершенствование подходов к ППР: сотрудники Технического департамента Zeppelin прошли обучение по профессиональной работе с тепловизором и оборудованием для вибро-диагностики. Такие способы неразрушающего контроля планируется использовать для предиктивного обслуживания критичного оборудования заказчиков. Учёт этих активов и аналитика параметров также будут организованы в ZIS.

На рынке нет аналогов такой системы. При разработке мы ориентируемся только на реальный опыт компании, а значит — всех сотрудников. Призываю оставлять в специальном разделе ZIS отзывы и идеи развития данного решения!

Максим Сергеев,

Технический директор Zeppelin



Секреты работы Департамента клининга



— **Юлия, подскажите, а сколько уже лет вы занимаете пост Руководителя департамента клининга?**

Департамент клининга я возглавляю с 2015 года. На тот момент, когда я пришла в Zerpelin, в подразделении было примерно 20 объектов и около 120 сотрудников. С 2015 года наш департамент устойчиво развивался, каждый год давал хороший прирост по выручке и прибыли и активно пополнял портфолио Zerpelin новыми проектами. С выручкой и прибылью рос и штат сотрудников подразделения. И на сегодняшний день за нами более 50 объектов и 350 человек в штате!

— **А какими качествами должен обладать сотрудник Департамента клининга?**

Какими бы знаниями, профессионализмом или навыками ни обладал хороший сотрудник, именно трудолюбие влияет на качество выполняемых им обязанностей. Такие качества хорошего сотрудника, как осознание корпоративных целей, доброжелательность к коллегам, взаимопомощь,

которые хочет видеть руководство в своих сотрудниках.

— **Какими проектами с услугой клининга порадовал нас 2019 год?**

В этом году у нас появились очень интересные проекты: Alfa Laval, Научно-исследовательский центр «СИБУР ПолиЛаб», Офисные помещения корпораций «Европлан», Siemens. Каждый из них был интересен и сложен по-своему.

Например, Производственно-складской комплекс Alfa Laval, который мы начали обслуживать в марте 2019 года, — объект с внушительной по размерам уличной территорией и высокими требованиями к качеству уборки со стороны заказчика. В сжатые сроки мы закупили большое количество уборочной техники, инвентаря и реагентов для обработки территории.

В сфере клининга всегда было работать не просто, ведь в сфере услуг оценка качества у заказчиков очень субъективная

Или, Научно-исследовательский центр «СИБУР ПолиЛаб». Это объект не очень крупный по площади, но с большим количеством помещений различного назначения и с разнообразными поверхностями для уборки. Поэтому перед нами встала задача подобрать различные технологии уборки, специфиче-

того, как мы приступили к оказанию услуг, состоялось торжественное открытие объекта, которое посетил Председатель Правительства РФ Дмитрий Анатольевич Медведев.

— **Юлия, расскажите, как выстроить отношения с заказчиком, чтобы и ему, и нам было комфортно.**

Для нас постоянный клиент — это источник стабильной выручки и дохода. Для клиента постоянный подрядчик — это гарантия того, что всегда, в любой ситуации, при любых условиях, он получит то, что хочет, потому что уверен, что подрядчик всегда знает, что ему нужно и как лучше выполнить его пожелания. Чтобы выстроить долгосрочные и взаимовыгодные отношения с клиентом, необходимо четко выполнять условия договора и всегда быть готовым к решению нестандартных или срочных задач.

— **А насколько сложнее стало работать с заказчиком сегодня?**

В сфере клининга всегда было работать не просто, ведь в сфере услуг оценка качества у заказчиков очень субъективная.

Если говорить про последние два года, то, конечно, с заказчиками услуг клининга стало работать сложнее. Это связано, прежде всего, с заметно усилившейся конкуренцией на рынке клининговых услуг, а также с происходящими изменениями в ценообразовании из-за меняющихся требований налогового законодательства.

Как говорится, нам ли быть в печали? На 2020 год у нас большие планы и надежды! В будущем году мы продолжим сотрудничество с действующими клиентами, а также, надеемся, приобретем как можно больше новых

Успех компании — это не только высокая выручка и цитируемость в медиасреде. Это грамотно выстроенные бизнес-процессы, слаженная работа департаментов и каждого сотрудника. О том, как работает Департамент клининга, какие проекты он принес в Zerpelin в 2019 году и как выстраивать отношения с заказчиками, поделилась Юлия Малевич, Руководитель департамента клининга Zerpelin.

Умение быть звеном команды, понимать ее предназначение, активно и добросовестно трудиться в одной «цепи» — именно те компетенции, которые хочет видеть руководство в своих сотрудниках

высоко ценятся сегодня. Умение быть звеном команды, понимать ее предназначение, активно и добросовестно трудиться в одной «цепи» — именно те компетенции,

ские мощные средства и инвентарь. Кроме того, у нас было всего лишь три дня на мобилизацию и подготовку к началу работы на объекте. А всего через две недели после

НА УДАЛЕНКЕ

«Я живу в Италии и работаю в Zerpelin»

Удаленная работа в последние несколько лет — один из самых популярных способов организовать стандартный трудовой день. При этом на второй план отодвигается необходимость присутствия в офисе, ведь с таким разнообразием мессенджеров вопросы можно решать и онлайн. Конечно, и сам специалист должен обладать всеми нужными качествами, среди которых дисциплинированность и ответственность самые обязательные. И в Zerpelin есть такой сотрудник. О работе «на удаленке» рассказала Юлия Данильчева, Заместитель руководителя юридического департамента Zerpelin.

— **Юлия, признайтесь, что первые полгода своей работы в Zerpelin я вообще не знала, что у нас есть такая сотрудница Юридического департамента, которая работает «на удаленке», да еще и в солнечной Италии! Расскажите, как случилось, что судьба забросила вас именно туда?**

Признаюсь честно, я никогда не ставила перед собой цель — уехать из России, даже наоборот, вся моя жизнь и карьера были тесно связаны с родиной. Передо мной даже не стоял вопрос перемещения по России в целях учебы или поиска работы, поскольку я родилась и всю свою сознательную жизнь прожила в Москве. И, если бы мне кто-то сказал, что я уеду из России в Европу, я бы в это не поверила! Но в жизни не всегда все складывается так, как мы это себе представляем. Получилось так, что я встретила любимого человека именно в Италии.

Решение о переезде пришло не сразу и далось мне нелегко. Но, взвесив все «За» и «Против», а также с учетом оказанного мне доверия со стороны Zerpelin, я рискнула.

— **А как пришло решение не прерывать деловых отношений с Zerpelin и остаться в штате компании?**

Практика удаленной работы была мне знакома и ранее. В Zerpelin я работаю с июня 2008 года. Был период, когда в связи с производственной необходимостью мне приходилось работать дистанционно.

Переезд в Италию совпал с декретным отпуском. Идея сидеть дома, ничего не делать и перспектива потерять квалификацию у меня вызвали панику, поэтому я предложила руководству попробовать поработать дистанционно.

Основной объем работы юриста составляет договорная работа, которая личного присутствия не требует. И с учетом



современных средств связи у меня есть все необходимые условия для ее выполнения.

— **Расскажите о плюсах и минусах удаленного формата работы.**

Начну с плюсов. Учитывая, что специфика моей профессии предполагает в основном анализ и составление документов, для меня очень важно сосредоточиться и поработать в тишине. В условиях офиса это не всегда получается, поскольку присутствует множество отвлекающих факторов. Мне даже приходилось оставаться после окончания рабочего дня, чтобы поработать в спокойной обстановке, когда основной состав сотрудников разъехался по домам. При удаленной работе такая проблема отсутствует и, как следствие, анализ и подготовка документов занимают меньше времени.

Еще один плюс — отсутствие необходимости пользоваться общественным транспортом и тратить время на дорогу. Если говорить о минусах, то это отсутствие личного общения с коллегами. Считаю, что работа в офисе не ограничивается выполнением конкретных поставленных задач. Это определенный микроклимат. И от него во многом зависит, получаешь ты удовольствие от своей работы или нет. Конечно, я постоянно на связи с коллегами по телефону, но это не может заменить живого общения, совместных праздников.

— **А как обычно проходит ваш рабочий день?**

Рабочий день начинается с того, что я провожаю членов своей семьи в школу и на работу, пью кофе и приступаю

к задачам. Я никогда не относилась к числу сотрудников, которые ровно в 18:00 выключают компьютер и бегут домой. Если остается незавершенная задача, то отрабатываю ее до конца.

— **Как вообще рабочий день строится у итальянцев?**

Единственная разница в рабочем дне в России и Италии заключается в том, что у последних обеденный перерыв составляет 2 часа, если речь идет об офисных работниках. Итальянцы, как правило, обедают дома, у них даже остается время на то, чтобы вздремнуть! Продолжительность рабочего дня в Италии такая же, как и в России, 8 часов. Только итальянцы начинают работать с 8 утра.

— **Юлия, а возможно ли в Италии работать юристом с российским дипломом?**

Да, конечно! Но для этого необходимо пройти процедуру легализации документов. Это касается не только Италии и России, но и всех стран-участниц Гаагской конвенции 1961 года. Чтобы легализовать документ об образовании, необходимо проставить штамп «Апостиль» в соответствующем государственном органе на территории той страны, которая его выдала. В нашем случае — Департамент Минобразования. Далее, документы проходят оценку в консульстве иностранного государства, по ее итогам составляется документ с указанием перечня учебных дисциплин и количества часов.

Потом вы обращаетесь в выбранное учебное заведение, где на основании выданного в консульстве документа проводится зачет дисциплин по выбранной специальности, и составляется учебный план. Может случиться, что программа российского ВУЗа полностью совпадет с итальянской, тогда вам зачтут все дисциплины и выдадут диплом без сдачи дополнительных экзаменов.

— **А есть ли разница в подходе к работе юристом в России и Италии?**

Колоссальная разница! Во многих итальянских компаниях вообще отсутствует самостоятельный юридический отдел. Для них характерно передавать задачи внешним специалистам.

В России в какой-то период существовали ограничения по представительству в арбитражном суде: защищать интересы компании мог только сотрудник, состоящий в штате. Позже это ограничение отменили. В Италии же, наоборот, фактически на государственном уровне существует ограничение права защищать свои интересы самостоятельно. И в ряде случаев присутствие адвоката является обязательным даже в гражданском процессе.

— **Юлия, когда ждать в Центральном офисе?**

Очень надеюсь приехать в июле 2020 года и, наконец, встретиться и пообщаться с родным коллективом! Также жду всех к себе в гости, а уж комфортное рабочее место я смогу обеспечить!

Проект «Карьера» набирает обороты! В третьем квартале 2019 года, благодаря проекту «Карьера», выросли в профессиональном качестве следующие сотрудники:



Рузиев Алишер Зокирович — переведен с должности Техника по эксплуатации на объекте «Земляной Вал, 8» на должность Инженера ОВиК на объекте «Сколковский институт науки и технологий».



Киреев Андрей Валерьевич — переведен с должности Инженера по эксплуатации Сервисной службы Zeppelin на должность Руководителя службы эксплуатации на объекте Workki.



Никитин Владимир Игоревич — переведен с должности Техника по эксплуатации на объекте «Сколковский институт науки и технологий» на должность Инженера-электрика на этом же объекте.



Гаврилов Сергей Викторович — переведен с должности Инженера ОВиК на объекте «Сколковский институт науки и технологий» на должность Ведущего инженера на объекте «СИБУР ПолиЛаб».



Дорогие коллеги, если у вас есть желание развиваться, добро пожаловать в проект «Карьера» в Zeppelin!

Для этого направляйте свое резюме на почту career@zeppelinpm.ru, в ответ вы получите просьбу заполнить небольшую анкету. После ее получения корпоративным учебным центром компании вас пригласят на собеседование, определят недостающие компетенции, при необходимости направят на обучение. Развивайтесь профессионально, повышайте свой уровень и благосостояние вместе с Zeppelin!



Рады вам сообщить, что Корпоративный Учебный Центр продолжает активную работу в Zeppelin!

Помимо обучающих курсов запланировано проведение тренингов. Тренинги на сегодня — самый популярный и востребованный вид обучения, благодаря которому можно получить новые знания, отработать практические навыки и лучше понять свой потенциал. Теперь у сотрудников Zeppelin есть возможность освоить новые инструменты для более эффективной работы, расширить профессиональный кругозор, увидеть перспективы для своего развития и просто найти единомышленников среди коллег!

С октября 2019 года в Учебном центре проводятся тренинги по развитию управленческих навыков для руководящего состава объектов. Список участников тренинга формируется руководителем ДУКН Хлиманковой Натальей Ивановной. В дальнейшем планируется проведение тренингов по развитию эмоционального интеллекта, коммуникативных навыков, тайм-менеджменту и командообразованию.

Для участия в тренинге направляйте заявки на почту g.hasanova@zeppelinpm.ru, **Гузель Хасановой, Тренинг-менеджеру Zeppelin**, с указанием интересующей тематики. Будем рады видеть вас на наших тренингах!



Семь футов под килем, или как стать капитаном прибрежного плавания

Еще недавно этот экзотичный вид спортивной активности был распространен только среди миллионеров, а теперь доступен каждому из нас. С каждым годом он набирает популярность как в России, так и за рубежом. И это не просто увлечение, это реальный способ испытать себя! О яхтинге и обо всем, что связано с ним, поделился Сергей Молчанов, Руководитель группы продаж Коммерческого департамента Zeppelin.

— Сергей, с чего началось твое увлечение яхтингом?

Все началось 5 лет назад, когда друзья пригласили в яхтенный поход по Греческим островам в Ионическом море. На тот момент я не знал, что такое яхтинг и с чем его едят. Немного погрузившись в тему, я понял, что

есть определенные сходства с автомобильным туризмом: ты предоставлен самому себе, волен отправляться куда угодно в гармонии со стихией или стоять на якоре в бухте и принимать водные процедуры. Условия проживания сравнимы с «домом на колесах»: 3 двухместные каюты, кухня, санузел. А затраты на поход сопоставимы с проживанием в отеле в той же Греции.

Тот поход был наполнен приключениями и духом свободы, что и оставило во мне неизгладимое впечатление о яхтинге. Спустя 2 года осмысления, 2 месяца теории и 2 недели практики я получил Лицензию капитана прибрежного плавания, дающую право управления парусной яхтой в пределах двадцати морских миль от берега, практически в любой точке мира.

— С какими трудностями ты столкнулся на первых этапах?

Любое увлечение можно рассматривать как проект — треугольник со сторонами: время, бюджет и область охвата. Чтобы достичь хорошего результата все стороны треугольника должны быть сбалансированы. Для развития в спортивном яхтинге я, увы, ограничен временем и бюджетом, поэтому для себя сделал выбор в пользу круизного: 1–2 недели в году с семьей и друзьями.

— Какими качествами должен обладать яхтсмен?

Холодная голова, выдержка и горячее сердце, этакий находчивый мастер на все руки, всегда готовый прийти на выручку. А еще он должен быть немного сумасшедшим, в хорошем смысле этого слова, и, конечно же, влюбленным в море!

— В каких странах комфортнее всего заниматься яхтингом?

Для яхтинга отлично подходит все европейское побережье Средиземного моря.

Кроме того, выбор локации зависит от времени года. Зимой, например, это может быть Карибский бассейн или Индийский океан. Но это вовсе не отменяет завораживающих красот холодных северных морей!

— Что посоветуешь начинающим яхтсменам?

Совет для всех начинающих один — держайте, и все у вас получится! Для начала попробуйте в Москве: здесь много мест, где можно прокатиться на парусной яхте или даже принять участие в небольшой регате в составе новичков под руководством опытного инструктора. Такой тест-драйв даст первичное понимание, насколько данный вид спорта интересен и подходит именно вам. Вполне возможно, что кто-то скажет «Это точно не мое!», а кто-то влюбится на всю оставшуюся жизнь и будет строить планы дальнейшего развития в этом увлекательном мире приключений и безграничной романтики.

В завершении хочется сказать доброе напутствие **«Семь футов под килем, друзья!»**.